

ЗАКОН АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ О ЗАНЯТОСТИ

Настоящий Закон устанавливает правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области помощи занятости, а также государственные гарантии граждан в области труда и безработных в области социальной защиты.

РАЗДЕЛ 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия

1. 0. Используемые в настоящем Законе основные понятия выражают следующие значения:

1. 0. 1. занятость — та или иная деятельность граждан Азербайджанской Республики, постоянно проживающих в Азербайджанской Республике лиц без гражданства и иностранцев (далее — граждан), не противоречащая законодательству Азербайджанской Республики и, как правило, приносящая им заработок (доход);

1. 0. 2. временная занятость — общественно полезная деятельность граждан в течение определенного срока;

1. 0. 3. трудоспособное население, находящееся в трудоспособном возрасте, — лица, находящиеся между предусмотренным законодательством Азербайджанской Республики нижним и верхним возрастным пределом и способные осуществлять ту или иную трудовую деятельность;

1. 0. 4. безработный гражданин — находящееся в трудоспособном возрасте трудоспособное лицо, не имеющее работы и заработка, готовое приступить к работе и зарегистрированное в соответствующем органе исполнительной власти как ищущее работу лицо;

1. 0. 5. вакансия — свободное рабочее место у работодателей, требующее рабочей силы;

1. 0. 6. самозанятость — самостоятельное обеспечение трудоспособными лицами себя работой;

1. 0. 7. рынок труда — совокупность спроса и предложения на рабочую силу;

1. 0. 8. квота — минимальное количество рабочих мест (работников), установленное соответствующими органами исполнительной власти работодателям для обеспечения работой лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности с трудоустройством;

1. 0. 9. впервые ищущие работу — ранее не работавшие трудоспособные лица, желающие впервые приступить к трудовой деятельности.

Статья 2. Законодательство Азербайджанской Республики о занятости

Законодательство Азербайджанской Республики о занятости состоит из Конституции Азербайджанской Республики, настоящего Закона, других соответствующих нормативно-правовых актов и международных договоров, поддерживаемых Азербайджанской Республикой.

Статья 3. Занятые лица

3. 0. К занятым лицам относятся:

3. 0. 1. лица, работающие по найму, в том числе осуществляющие оплачиваемую работу в течение полного или неполного рабочего времени по трудовому договору (контракту), а также имеющие другую оплачиваемую работу (службу);

3. 0. 2. предприниматели, лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, имеющие в своей собственности земельный пай;

3. 0. 3. лица, избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;

3. 0. 4. лица, служащие в Вооруженных силах Азербайджанской Республики и созданных в соответствии с законодательством Азербайджанской Республики других вооруженных подразделениях;

3. 0. 5. лица, временно не находящиеся на рабочем месте в связи с временной утратой трудоспособности, отпуском, повышением квалификации, каникулами, остановкой производства или по другим причинам;

3. 0. 6. иностранцы и лица без гражданства, занимающиеся на законных основаниях оплачиваемой трудовой деятельностью на территории Азербайджанской Республики;

3. 0. 7. граждане Азербайджанской Республики, занимающиеся трудовой деятельностью на законных основаниях за пределами Азербайджанской Республики.

Статья 4. Правила предоставления статуса безработного

4. 1. Находящиеся в трудоспособном возрасте трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка, готовые приступить к работе и зарегистрированные в соответствующем органе исполнительной власти как лица, ищущие работу, имеют право получить статус безработного.
4. 2. Гражданин, представив в соответствующий орган исполнительной власти на территории проживания документ, удостоверяющий личность, трудовую книжку (или заменяющий ее документ), документ, подтверждающий профессию или квалификацию (при необходимости), регистрируется как ищущий работу. Впервые ищущие работу представляют документ, удостоверяющий личность, и документ об образовании (при необходимости).
4. 3. Если гражданину, зарегистрированному как ищущий работу, не будет предложена приемлемая работа, соответствующий орган исполнительной власти в течение 11 дней с момента представления соответствующих документов принимает решение о предоставлении данному лицу статуса безработного.
4. 4. Правила регистрации безработных в соответствующем органе исполнительной власти утверждаются соответствующим органом исполнительной власти.
4. 5. К гражданам, не имеющим права получения статуса безработного, относятся:
 4. 5. 1. лица, не достигшие 15-летнего возраста;
 4. 5. 2. граждане, получившие право на пенсию (за исключением пенсий, назначенных для детей в связи с потерей кормильца);
 4. 5. 3. лица, не явившиеся по неуважительной причине в течение 10 дней после регистрации в соответствующий орган исполнительной власти с целью поиска приемлемой работы или отказавшиеся от двух приемлемых работ, предложенных в течение данного срока (одна и та же работа не может быть предложена гражданину повторно);
 4. 5. 4. впервые ищущие работу;
 4. 5. 5. лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы.

В случае если лицу, ищущему работу, в установленном порядке не будет предоставлен статус безработного, лицо имеет право через месяц повторно обратиться в соответствующий орган исполнительной власти для получения статуса безработного.

Статья 5. Приемлемая работа

5. 1. Работа, при которой учитывается специальность лица, ищущего работу, его опыт по прежней профессии, состояние здоровья, возможность передвижения на новое место работы на транспорте, считается приемлемой работой.
5. 2. Максимальная отдаленность места приемлемой работы от места жительства лица, ищущего работу, устанавливается соответствующими органами исполнительной власти с учетом возможностей транспортной сети на данной территории.
5. 3. Если по завершении установленного законом срока выплаты пособия по безработице приемлемая работа не предложена, работа, требующая от ищущих работу лиц приобщения к новой профессии (специальности) с учетом их способностей, состояния здоровья, опыта работы, также считается приемлемой работой.
5. 4. Оплачиваемые работы, соответствующие требованиям трудового законодательства, включая временные работы, требующие или не требующие предварительной профессиональной подготовки, с учетом возраста и других качеств лица считаются приемлемой работой для следующих лиц:
 5. 4. 1. впервые ищущих работу, не работающих более 3 лет, не имеющих профессии (специальности);
 5. 4. 2. отказывающихся от повышения квалификации по своей профессии, приобщения ко второй соответствующей профессии или от изучения новой профессии по завершении срока выплаты пособия по безработице;
 5. 4. 3. зарегистрированных в соответствующем органе исполнительной власти свыше 18 месяцев.
5. 5. Если в связи с новой работой требуется изменение места жительства лица, ищущего работу, без его согласия, а также при несоответствии условий труда нормам охраны труда предложенная ему работа не может считаться приемлемой.

Статья 6. Государственная политика в области занятости

6. 1. Государство оказывает помощь обеспечению эффективной и свободно избранной занятости граждан.
6. 2. К основным направлениям государственной политики в области занятости относятся:
 6. 2. 1. обеспечение всех граждан, независимо от расы, национальности, религии, языка, пола, семейного положения, общественно-социальной принадлежности, места жительства, имущественного положения, убеждений, принадлежности к политическим партиям, профессиональным союзам и другим общественным объединениям, равными возможностями для осуществления права на труд и свободный выбор занятости;
 6. 2. 2. защита осуществляемой в рамках закона трудовой и предпринимательской инициативы граждан, оказание им помощи с целью развития предпринимательства;
 6. 2. 3. создание условий для свободного волеизъявления граждан при выборе трудовой деятельности и вида занятости;
 6. 2. 4. обеспечение социальной защиты безработных, осуществление специальных мер, оказывающих содействие обеспечению занятости граждан, испытывающих затруднения с трудоустройством;
 6. 2. 5. координирование деятельности в области занятости с другими направлениями экономической и социальной политики;
 6. 2. 6. поощрение работодателей, открывающих дополнительные рабочие места для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения с трудоустройством, налоговыми и другими льготами;
 6. 2. 7. координирование деятельности государственных органов Азербайджанской Республики, профессиональных союзов, объединений работодателей при подготовке и осуществлении мер, направленных на обеспечение занятости, контроле за их выполнением;
 6. 2. 8. создание условий для занятия граждан Азербайджанской Республики трудовой деятельностью за пределами страны, а также лиц без гражданства и иностранцев — на территории Азербайджанской Республики;
 6. 2. 9. соблюдение международных норм труда.

РАЗДЕЛ II

ПРАВА ГРАЖДАН В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ

Статья 7. Права граждан в области занятости

7. 1. Граждане имеют право свободно выбирать вид деятельности, профессию, занятость и место работы.
7. 2. Привлечение граждан к принудительному труду не допускается, за исключением установленных законодательством особых случаев (вступивших в законную силу решением суда, во время воинской службы, при военном и чрезвычайном положении).
7. 3. Отсутствие работы у граждан не может служить основанием для привлечения их к административной, уголовной и другой ответственности.
7. 4. Граждане имеют право свободно выбирать место работы путем непосредственного обращения к работодателям, при бесплатном посредничестве соответствующего органа исполнительной власти или в другой предусмотренной законодательством форме.
7. 5. С целью выбора вида занятости, места работы и режима труда граждане имеют право получать в соответствующем органе исполнительной власти бесплатную консультацию о профессиональной ориентации, профессиональной подготовке и переподготовке, повышении квалификации, а также получать соответствующую информацию.
7. 6. Граждане могут обжаловать действия соответствующего органа исполнительной власти или его должностных лиц в соответствующих органах исполнительной власти, а также в установленном законодательством порядке — в суде.

Статья 8. Государственные гарантии при осуществлении права на труд

8. 1. Государство предоставляет каждому гражданину при осуществлении права на труд следующие гарантии:
 8. 1. 1. свободный выбор вида занятости, в том числе работы с различным режимом труда;

8. 1. 2. в соответствии с Трудовым кодексом — правовую защиту лиц, необоснованно уволенных с работы, или лиц, которым необоснованно отказано в приеме на работу.
8. 2. Государство предоставляет ищущим работу и безработным гражданам следующие гарантии:
8. 2. 1. оказание помощи посредством соответствующего органа исполнительной власти в выборе приемлемой работы и трудоустройстве;
8. 2. 2. по направлению соответствующего органа исполнительной власти — бесплатную профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
8. 2. 3. участие гражданина в оплачиваемых общественных работах, организуемых с учетом его возраста и других качеств;
8. 2. 4. выплату пособий лицам, получившим статус безработного;
8. 2. 5. оказание помощи самозанятости;
8. 2. 6. участие в осуществляемых соответствующим органом исполнительной власти других активных мероприятиях (ярмарки труда, биржи труда, новые рабочие места и пр.);
8. 2. 7. компенсация в соответствии с действующим законодательством расходов, понесенных гражданами в связи с направлением по предложению соответствующего органа исполнительной власти на работу (профессиональные курсы) из одного населенного пункта в другой;
8. 2. 8. прохождение бесплатного медицинского обследования в государственных медицинских учреждениях при приеме на работу и направлении на учебу по направлению соответствующего органа исполнительной власти.

Статья 9. Дополнительные гарантии занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите

9. 1. Государство путем создания дополнительных рабочих мест и специализированных предприятий, организаций (в том числе предприятия и организации для труда инвалидов), организации обучения по специальным программам, принимая другие меры, предоставляет категориям граждан, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим затруднения с трудоустройством (юношам и девушкам до 20 лет, родителям, воспитывающим одного и нескольких детей, не достигших совершеннолетия, женщинам, воспитывающим детей-инвалидов, лицам, которым до пенсионного возраста осталось менее 2 лет, инвалидам, гражданам, освобожденным из мест отбывания наказания, вынужденным переселенцам, ветеранам войны, семьям шехидов) дополнительные гарантии.
9. 2. Соответствующие органы исполнительной власти устанавливают в предусмотренном порядке на предприятиях, в учреждениях и организациях квоты для граждан, указанных в статье 9. 1 настоящего Закона.
9. 3. Количество квот назначается в зависимости от положения на территориальном рынке труда с условием не превышения 5 процентов среднего числа работников по списку на предприятиях.
9. 4. Порядок применения квоты для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения с трудоустройством, и список предприятий, на которые квота не распространяется, устанавливаются соответствующим органом исполнительной власти.

РАЗДЕЛ III

РЕГУЛИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАНЯТОСТИ

Статья 10. Регулирование занятости

10. 1. С целью оказания помощи занятости граждан государство осуществляет следующее:
10. 1. 1. подготовку мер финансово-кредитной, инвестиционной и налоговой политики, направленных на рациональное размещение производственных сил, создание новых технологий, организацию и развитие предпринимательства и трудовой деятельности в индивидуальном порядке, поощрение применения гибкого режима труда, других мер, содействующих созданию новых рабочих мест, сохранению и развитию имеющихся рабочих мест;
10. 1. 2. правовое регулирование, гарантирующее защиту прав и интересов граждан в области занятости, совершенствование законодательства в этой области;
10. 1. 3. обеспечение деятельности соответствующего органа исполнительной власти и Государственного фонда занятости.

Статья 11. Республиканские и территориальные программы занятости

11. 1. Соответствующие органы исполнительной власти и местные органы самоуправления, объединения работодателей и профессиональные союзы готовят республиканскую и территориальные программы занятости, предусматривающие в соответствии с настоящим Законом меры по оказанию помощи занятости.
11. 2. Основу подготовки республиканской и территориальных программ занятости составляют показатели прогнозов экономического и социального развития, которые готовятся соответствующими органами исполнительной власти.
11. 3. Соответствующие органы исполнительной власти утверждают и обеспечивают осуществление республиканской и территориальных программ занятости.

Статья 12. Преимущественно развиваемые регионы

12. 1. Соответствующий орган исполнительной власти устанавливает регионы, преимущественно развиваемые с точки зрения занятости населения. В преимущественно развиваемых регионах особо поощряется открытие рабочих мест.
12. 2. Работодателям, создающим рабочие места, объекты социальной инфраструктуры в преимущественно развиваемых регионах, оказывается в установленном законодательством Азербайджанской Республики порядке финансовая помощь и предоставляются налоговые льготы.

Статья 13. Занятость граждан

Азербайджанской Республики в зарубежных странах и иностранцев и лиц без гражданства — в Азербайджанской Республике

Вопросы, связанные с трудовой деятельностью граждан Азербайджанской Республики в зарубежных странах и иностранцев и лиц без гражданства — на территории Азербайджанской Республики, регулируются согласно соответствующему законодательству и международным договорам Азербайджанской Республики.

Статья 14. Посредническая деятельность при трудоустройстве

Посреднической деятельностью при трудоустройстве могут заниматься юридические и физические лица, получившие в установленном законодательством порядке специальное разрешение соответствующего органа исполнительной власти.

Статья 15. Координационные комитеты, оказывающие помощь занятости

15. 1. С целью подготовки согласованных решений в области занятости создаются оказывающие помощь занятости республиканский и местные координационные комитеты в составе представителей профессионального союза, объединений работодателей, соответствующего органа исполнительной власти, соответствующих государственных органов и органов местного самоуправления, общественных объединений, представляющих интересы граждан, особо нуждающихся в социальной защите.
15. 2. В состав координационных комитетов назначается равное число представителей соответствующих сторон.
15. 3. Утверждение состава оказывающих помощь занятости координационных комитетов и организация их деятельности осуществляется соответствующими органами исполнительной власти.
15. 4. Полномочия и обязанности координационных комитетов устанавливаются соответствующим органом исполнительной власти.

Статья 16. Участие профессиональных союзов в области занятости

16. 1. Профессиональные союзы могут принимать участие в подготовке государственной политики занятости, соответствующих законодательных актов Азербайджанской Республики.
16. 2. Профессиональные союзы, их выборные органы в области занятости имеют право:
16. 2. 1. выступать перед работодателями или их вышестоящими органами с предложениями о переносе на другое время или временной приостановке мер, связанных с массовым высвобождением работников;

16. 2. 2. обеспечивать защиту граждан в вопросах обеспечения в соответствии с законодательством занятости, приема на работу (службу), увольнения с работы, предоставления социальных льгот и гарантий.

16. 3. Высвобождение работников по инициативе работодателя в связи с рационализацией производства, совершенствованием организации труда, ликвидацией предприятия, сокращением числа работников или штатов осуществляется с предварительного (не позднее, чем за 3 месяца) письменного уведомления соответствующих органов профсоюза, при проведении с работниками переговоров о соблюдении их прав и интересов, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

16. 4. Работодатели (их объединения) и соответствующие органы исполнительной власти проводят по предложению профессиональных союзов совместные консультации по вопросам занятости. В соответствии с действующим законодательством по итогам консультаций меры по оказанию помощи занятости могут быть предусмотрены в коллективных договорах (соглашениях).

Статья 17. Участие работодателей в обеспечении занятости

17. 1. Работодатели оказывают помощь осуществлению государственной политики занятости на следующих основаниях:

17. 1. 1. соблюдения условий трудовых договоров (контрактов), регулирующих в соответствии с законодательством трудовые отношения;

17. 1. 2. осуществления мер, предусмотренных в коллективных договорах (соглашениях), для защиты работников в случае остановки производства и их высвобождения;

17. 1. 3. создания условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

17. 1. 4. трудоустройство в установленном порядке лиц, особо нуждающихся в социальной защите.

17. 2. При сокращении численности или штатов работников работодатели должны не позднее, чем за 2 месяца, официально уведомить соответствующий орган исполнительной власти об их высвобождении с указанием профессии, специальности, квалификации и суммы заработной платы увольняемых работников.

17. 3. Работодатели не позднее, чем по истечении 5 дней со дня появления свободного места (вакансии), должны в установленном соответствующим органом исполнительной власти порядке уведомить об этом соответствующий орган исполнительной власти.

17.4. Работодатели должны представлять соответствующему органу исполнительной власти ежемесячный отчет о принятых на работу по направлению данного органа, принятых на работу по квоте и уволенных с работы, а также Государственному фонду занятости — кварталный отчет о выплате обязательных отчислений.

17. 5. Правила представления отчетов устанавливаются соответствующим органом исполнительной власти.

17. 6. Работодатель имеет право принимать на работу непосредственно обратившихся к ним граждан на равных основаниях с гражданами, прибывшими по направлению соответствующего органа исполнительной власти, и получать у соответствующего органа исполнительной власти информацию о положении на рынке труда.

17. 7. Для работодателей, обеспечивших работой лиц, особо нуждающихся в социальной защите, в количестве, превышающем установленное квотой, предусматриваются в установленном законодательством порядке налоговые льготы.

17. 8. Работодатели, не принявшие направленных соответствующим органом исполнительной власти инвалидов и других лиц, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места, установленные для них по квоте, должны перечислять за каждое рабочее место по месяцам, в которые они не обеспечили данных лиц работой, средства в размере трехкратной суммы среднемесячной заработной платы по республике — за инвалидов в Фонд социальной защиты инвалидов, а за других лиц — в Государственный фонд занятости.

17. 9. Осуществляющие деятельность в соответствии с законодательством Азербайджанской Республики работодатели, учрежденные юридическими и физическими лицами иностранных государств, международными организациями, а также лицами без гражданства, должны обеспечивать свои потребности в рабочей силе (включая руководящие должности и должности специалистов) в первую очередь, с использованием местных кадров и посредством их подготовки, если международными договорами Азербайджанской Республики не предусмотрен другой случай.

Статья 18. Государственный фонд занятости

18. 1. Средства Государственного фонда занятости направляются на обеспечение гарантий, установленных статьей 8. 2 настоящего Закона.
18. 2. Положение о Государственном фонде занятости утверждается соответствующим органом исполнительной власти.
18. 3. Государственный фонд занятости создается главным образом за счет средств государственного и местных бюджетов, обязательных отчислений функционирующих на территории республики юридических лиц независимо от формы собственности и организационно-правовой формы и занимающихся в индивидуальном порядке предпринимательской деятельностью физических лиц, добровольных пожертвований юридических лиц и граждан, дохода, взимаемого с предпринимательской деятельности с целью увеличения средств Государственного фонда независимости.
18. 4. Юридические лица перечисляют обязательные отчисления в размере 1 процента начисленного в Государственный фонд занятости фонда заработной платы.
18. 5. Размер обязательных отчислений физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью в индивидуальном порядке, в Государственный фонд занятости устанавливается соответствующим органом исполнительной власти.
18. 6. Средствами Государственного фонда занятости распоряжается соответствующий орган исполнительной власти.
18. 7. Неиспользованные в отчетном году средства Государственного фонда занятости не могут быть отобраны у него и переносятся на очередной финансовый год.
18. 8. Бюджет Государственного фонда занятости на очередной год утверждается Законом.
18. 9. Банковские операции, связанные с пособиями по безработице, не оплачиваются.

Статья 19. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка лиц, ищущих работу

19. 1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации ищущих работу лиц, зарегистрированных в соответствующем органе исполнительной власти, осуществляются по направлению соответствующего органа исполнительной власти в следующих случаях:
19. 1. 1. при отсутствии возможности выбора приемлемой работы для лица, ищущего работу, вследствие того, что он не обладает необходимой профессией или специальностью;
19. 1. 2. при необходимости изменения лицом, ищущим работу, своей профессии (специальности) вследствие отсутствия работы, соответствующей его профессиональным навыкам;
19. 1. 3. при утрате лицом, ищущим работу, способности работать по прежней профессии (специальности).
19. 2. Лица, ищущие работу, проходят профессиональную подготовку, переподготовку, повышают свою квалификацию в учебных центрах соответствующего органа исполнительной власти или в соответствии с договором, заключенным с соответствующим органом исполнительной власти, — в других учебных заведениях.
19. 3. Безработный, получающий пособие, или, срок выплаты пособия которому завершился, в том числе граждане, направленные на оплачиваемые общественные работы, пользуются преимущественным правом повторного прохождения подготовки, освоения новой профессии (специальности).
19. 4. Правила организации профессиональной подготовки граждан, ищущих работу, устанавливаются соответствующим органом исполнительной власти.

Статья 20. Организация оплачиваемых общественных работ

20. 1. По предложению и при участии соответствующего органа исполнительной власти соответствующая исполнительная власть и местные органы самоуправления с целью обеспечения по договорам временной занятости лиц, ищущих работу, на предприятиях, независимо от формы собственности, организуют привлечение их к оплачиваемым общественным работам.

20. 2. С ищущими работу лицами, желающими участвовать в общественных работах, заключается срочный трудовой договор. Безработные граждане, не получающие пособия по безработице (стипендии), пользуются преимущественным правом при заключении таких договоров.
20. 3. Граждане, занятые на общественных работах, получают заработную плату за фактически выполненную работу, однако с условием, что она не должна быть ниже минимального уровня, установленного законодательством Азербайджанской Республики. Трудовое законодательство и законодательство о социальном страховании, а также право получения пособия по безработице распространяются и на граждан, занятых на общественных работах.
20. 4. Общественные работы финансируются за счет средств предприятия, предоставляющих данные работы, или за счет привлечения средств Государственного фонда занятости.
20. 5. Правила организации общественных работ устанавливаются соответствующим органом исполнительной власти.

РАЗДЕЛ IV

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Статья 21. Гарантии, связанные с социальной помощью

21. 1. Государство предоставляет гражданам, потерявшим работу и заработок, впервые ищущим работу или желающим после длительного перерыва вновь вернуться к трудовой деятельности, следующие гарантии:

21. 1. 1. предоставление гарантий работникам, высвобожденным с предприятия;
21. 1. 2. выплату стипендии в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
21. 1. 3. выплату пособия лицам, получившим статус безработного;
21. 1. 4. привлечение к оплачиваемым общественным работам;
21. 1. 5. компенсация соответствующим органом исполнительной власти расходов, связанных с добровольным переселением из одного населенного пункта в другой для обеспечения работой;
21. 1. 6. надбавки к пособию по безработице и стипендии за детей, находящихся на попечении безработных граждан.
21. 2. В установленном законодательством порядке срок получения лицом стипендии или пособия по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах, срок, связанный с переселением по направлению соответствующего органа исполнительной власти из одного населенного пункта в другой и трудоустройством, а также срок занятия на законных основаниях трудовой деятельностью в зарубежных странах входит в общий трудовой стаж.
21. 3. Все виды выплачиваемых безработным гражданам пособий и других выплат индексируются в установленном законодательством порядке.

Статья 22. Гарантии для высвобождаемых работников

22. 1. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией, реорганизацией юридических лиц, осуществлением мер по сокращению численности работников или штатов высвобожденным работникам предоставляются гарантии в соответствии с Трудовым кодексом Азербайджанской Республики.
22. 2. В случае, если высвобожденный работник не будет обеспечен приемлемой работой в установленный настоящим Законом срок, он пользуется правом получения пособия с назначением статуса безработного.
22. 3. При отсутствии у ликвидируемых юридических лиц средств для расчета с высвобождаемыми работниками гарантии обеспечиваются в установленном законодательством порядке.

Статья 23. Размер стипендий, выплачиваемых гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации

23. 1. Лицам, получающим образование в период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению соответствующего органа исполнительной власти, выплачивается стипендия в следующем размере:
23. 1. 1. для лиц, имевших оплачиваемую работу в срок не менее 26 календарных недель в течение 12 месяцев до регистрации в соответствующем органе исполнительной власти в качестве лица, ищущего работу (далее — с начала безработицы), — в размере 70 процентов среднемесячной заработной платы, начисленной за последние 12 месяцев на последнем месте работы, с условием не превышения среднемесячной заработной платы по республике и не ниже минимального размера утвержденной соответствующим органом исполнительной власти стипендии (далее — «минимальный размер утвержденной стипендии»);

23. 1. 2. для лиц, впервые ищущих работу, желающих вновь вернуться к трудовой деятельности после длительного перерыва (свыше 1 года), а также имевших в течение 12 месяцев до начала безработицы оплачиваемую работу в срок менее 26 календарных недель, — в минимальном размере утвержденной стипендии;
23. 1. 3. для лиц, утративших способность выполнять прежнюю работу в результате несчастного случая на производстве или профессиональной болезни, — в размере 100 процентов среднемесячной заработной платы, начисленной за последние 12 месяцев на последнем месяце работы независимо от срока трудового стажа, однако с условием не превышения среднемесячной заработной платы по республике и не ниже минимального размера утвержденной стипендии;
23. 1. 4. порядок начисления стипендии для лиц, заработная плата которым выплачивалась в срок менее 26 календарных недель в течение 12 месяцев до начала безработицы вследствие группового пребывания работников в течение данных 12 месяцев в принудительном неоплачиваемом отпуске в связи с прекращением работы на предприятиях не по вине работодателя, устанавливается соответствующим органом исполнительной власти.
23. 2. Размер стипендии для лиц, на иждивении которых находятся дети, не достигшие 18-летнего возраста, повышается в размере 10 процентов стипендии на каждого ребенка, однако с условием не превышения 50 процентов стипендии.
23. 3. Правила выплаты стипендии устанавливаются соответствующим

Статья 24. Правила установления размера пособия по безработице

24. 1. Если граждане, получившие статус безработного, имели оплачиваемую работу в срок не менее 26 календарных недель в течение 12 месяцев до начала безработицы, их пособие по безработице устанавливается в размере 70 процентов среднемесячной заработной платы, начисленной за последние 12 месяцев на последнем месяце работы.
24. 2. В случаях группового пребывания работников в принудительном неоплачиваемом отпуске в связи с остановкой работы на предприятии не по вине работодателя в течение 12 месяцев до начала безработицы, порядок начисления пособий для лиц, имевших по этой причине оплачиваемую работу в срок менее 26 календарных недель в течение данных 12 месяцев, устанавливается соответствующим органом исполнительной власти.
24. 3. Во всех остальных случаях пособие по безработице устанавливается в минимальном размере пособия, утвержденного соответствующим органам исполнительной власти (далее — «минимальный размер утвержденного пособия»).
24. 4. Если безработный имеет на своем иждивении детей, не достигших 18-летнего возраста, размер пособия по безработице повышается в размере 10 процентов пособия, однако с условием не превышения 50 процентов пособия.
24. 5. Суммы, подлежащие удержанию вступившим в законную силу решением суда (алименты, возмещение ущерба и прочие суммы), удерживаются с пособия по безработице с условием не превышения 50 процентов пособия.
24. 6. Во всех случаях сумма пособия не должна превышать среднемесячную заработную плату по республике и быть ниже минимального размера утвержденного пособия.

Статья 25. Условия и сроки выплаты пособия по безработице

25. 1. Пособие по безработице начисляется гражданину, получившему статус безработного, со дня установления ему статуса, за исключением случаев повторного получения пособия.
25. 2. Срок выплаты пособия не может превышать 26 календарных недель в течение 12-месячного периода
25. 3. Пособие по безработице гражданам, высвобожденным в связи с ликвидацией юридических лиц или сокращением численности работников и штатов, изменением условий труда, и после освобождения от работы зарегистрированным в соответствующем органе исполнительной власти, однако не трудоустроенным в течение срока выплаты установленных трудовым законодательством пособия по увольнению с работы и средней заработной платы, назначается с первого дня завершения данного срока.
25. 4. Граждане, получающие пособие по безработице, получают пособие с прохождением раз в месяц повторной регистрации в соответствующем органе исполнительной власти. День назначения гражданину статуса безработного считается днем регистрации.
25. 5. Если по истечении 12 месяцев после установления статуса безработного безработный гражданин не обеспечен приемлемой работой, он имеет право повторно получать пособие по безработице. При этом пособие по безработице устанавливается в минимальном размере утвержденного пособия.

25. 6. Правила выплаты пособия по безработице устанавливаются соответствующим органом исполнительной власти.

Статья 26. Размер пособия по безработице для военнослужащих, Вооруженных сил Азербайджанской Республики и других вооруженных подразделений, созданных в соответствии с законодательством Азербайджанской Республики

Размер пособия по безработице для военнослужащих, освобожденных из Вооруженных сил Азербайджанской Республики и других вооруженных подразделений, созданных в соответствии с законодательством Азербайджанской Республики, устанавливается согласно статье 24. 1 настоящего Закона.

Статья 27. Приостановка и прекращение выплаты пособия по безработице

27. 1. Соответствующий орган исполнительной власти может приостановить и прекратить выплату пособия по безработице.

27. 2. Выплата пособия по безработице может быть приостановлена сроком до 3 месяцев в следующих случаях:

27. 2. 1. при отказе безработного гражданина от предложенных 2 приемлемых работ;

27. 2. 2. в случае, если безработный гражданин без уважительной причины не проходит раз в месяц повторную регистрацию в соответствующем органе исполнительной власти для получения пособия.

27. 3. Месяцы, когда выплата пособия по безработице была приостановлена, исключаются из общего срока назначения пособия, и данный период не включается в трудовой стаж безработных.

27. 4. Выплата пособия по безработице может быть временно приостановлена в следующих случаях:

27. 4. 1. в период пребывания на учебных и проверочных сборах военнообязанных безработных граждан, призванных на эти сборы;

27. 4. 2. в период привлечения безработного гражданина по направлению соответствующего органа исполнительной власти к профессиональной подготовке, переподготовке и курсам повышения квалификации (в случае, если по завершении обучения такие граждане не обеспечены приемлемой работой по не зависящим от них причинам);

27. 4. 3. в период, когда безработные граждане, обучающиеся заочно в другом городе, отсутствуют по месту постоянного жительства в связи с учебой.

27. 5. Период временной приостановки пособия по безработице исключается из общего срока назначения пособия, и данный период включается в общий стаж.

27. 6. Выплата пособия по безработице прекращается в следующих случаях:

27. 6. 1. при получении безработным гражданином пособия по безработице путем представления фiktивных документов;

27. 6. 2. при трудоустройстве безработного гражданина в период получения пособия по безработице без уведомления об этом соответствующий орган исполнительной власти;

27. 6. 3. при осуждении безработного гражданина на наказание в виде лишения свободы;

27. 6. 4. при трудоустройстве безработного гражданина в призыве его на воинскую службу, в случае смерти;

27. 6. 5. в случае непосещения безработным гражданином без уважительной причины курсов профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению соответствующего органа исполнительной власти либо отказе по завершении учебы от предложенных двух приемлемых работ;

27. 6. 6. при выходе безработного гражданина на пенсию согласно соответствующему законодательству.

Статья 28. Добровольное страхование граждан от безработицы

Добровольное страхование граждан от безработицы осуществляется согласно соответствующему законодательству.

Добровольное страхование граждан от безработицы осуществляется согласно соответствующему законодательству.

РАЗДЕЛ V

ИТОГОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 29. Ответственность за нарушение Закона

29. 1. Юридические и физические лица, виновные в нарушении настоящего Закона, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Азербайджанской Республики.

29. 2. Лица, виновные в нарушении требований статьи 7. 2 настоящего Закона, а также должностные лица, виновные в нарушении статей 17. 2, 17. 3, 17. 4, 17. 8 и 17. 9 настоящего Закона, привлекаются к административной ответственности.

Статья 30. Итоговые положения

30. 1. Контроль за соблюдением требований настоящего Закона осуществляется соответствующим органом исполнительной власти в пределах его компетенции. Профессиональные союзы принимают участие в данном контроле.

30. 2. Статья 18. 4 настоящего Закона вступает в силу с 1 января 2002 года.

Президент

Азербайджанской Республики Гейдар АЛИЕВ.

г. Баку, 2 июля 2001 года.