

## LEED Flash

N° 17

### Index

- LEED Hot Event and Hot News / LEED à la une: événement et nouvelles
- Other LEED News/*Autres nouvelles de LEED*
- News from the LEED Trento Centre / *Des nouvelles du Centre de Trente*
- European Commission/ *Commission européenne*
- Partners News / *Rubrique des partenaires*
- LEED Publications: Forthcoming and Recent / *Publications LEED : récentes et à venir*

### Hot Event Événement à la une

#### **Social Innovation in the 21<sup>st</sup> Century: A Dialogue**

In partnership with Mission Australia and the Department of Family and the Community, LEED is organising an international conference on "Social Innovation in the 21st century: A Dialogue" to take place in Macquarie Bank, Hunter Valley (Sydney), New South Wales, Australia on 28-30 April 2006.

Social innovation is a key driver for sustainable, smart growth and for social inclusion. Social innovation is about conceptual process or product changes aimed at improving the quality of life of disadvantaged people and communities. It remains a largely unexplored territory and yet it is of concern to everyone: governments, non profits, private business, individuals and communities have to work together to make it happen.

The conference will bring together academics, experts, policy makers and practitioners around some selected topics which are considered to be important aspects of social innovation policies and practices, such as social enterprises and corporate social responsibility. It aims to foster a dialogue on how social innovation can play an important role in contemporary economies and how governments can foster it. A report will be published after the

#### **L'innovation sociale à l'ère du 21<sup>ème</sup> siècle : un dialogue**

Le Programme LEED organise, en partenariat avec la *Mission Australia* et le ministère de la Famille et de la Communauté, une conférence internationale sur le thème « L'innovation sociale à l'ère du 21<sup>ème</sup> siècle : un dialogue » qui se tiendra à la Macquarie Bank, Hunter Valley (Sydney), Nouvelle Galles du Sud, Australie, les 28-30 avril 2006.

L'innovation sociale est un moteur clé pour une croissance économique intelligente et durable mais aussi pour l'inclusion sociale. L'innovation sociale concerne des processus conceptuels ou des changements de produits qui ont un impact sur la qualité de vie des gens et des milieux défavorisés. Elle demeure un territoire relativement inexploré et pourtant elle concerne tout le monde : les gouvernements ; les associations à but non lucratifs ; les entreprises privées ; les individus et les communautés doivent travailler ensemble pour en faire une réalité.

La conférence réunira les chercheurs, les experts, les politiciens ainsi que les praticiens autour de quelques thèmes clés qui sont considérés comme étant les aspects importants des politiques et pratiques en matière d'innovation sociale, telles que les entreprises sociales et la responsabilité civile des sociétés. Son but est de promouvoir un dialogue sur le rôle important que l'innovation sociale peut jouer dans les économies contemporaines et comment les gouvernements

conference.

For more information, please contact Mrs. Antonella Noya: [Antonella.Noya@oecd.org](mailto:Antonella.Noya@oecd.org)  
Download the programme at [www.oecd.org/cfe/leed](http://www.oecd.org/cfe/leed)

peuvent le soutenir. Un rapport sera publié après la conférence.

Pour plus d'informations, veuillez contacter Mme Antonella Noya : [Antonella.Noya@oecd.org](mailto:Antonella.Noya@oecd.org).  
Ou consulter le programme sur le site [www.oecd.org/cfe/leed](http://www.oecd.org/cfe/leed)

## **Hot News** **Les Nouvelles à la Une**

### **Governments & Communities in Partnership: From Theory to Practice, Melbourne, Australia, 25-27 September 2006**

The two most important developments in policy making in recent years concern efforts to 'join-up' different public services and related initiatives to strengthen communities to help them become more economically and socially resilient. Debates and research on these two fields are well advanced in many countries and Australia is now beginning to fashion its own approach at the national, state and local levels.

Organised in collaboration with the Centre for Public Policy at the University of Melbourne, the conference will bring together key policy makers, community leaders and researchers from around Australia, together with leading experts from other OECD countries, notably in Europe and North America.

In addition to several keynote addresses, this three day event will include workshops on key issues such as: why collaboration matters; the role of place; governance models and issues; health, environment and local collaboration; funding and financing issues; democratic accountability; evaluating the impacts of local partnerships and leadership and skills for collaborative governance.

For more information, please contact [Sylvain.Giguere@oecd.org](mailto:Sylvain.Giguere@oecd.org) or consult [www.oecd.org/cfe/leed/governance](http://www.oecd.org/cfe/leed/governance).

### **Gouvernements et communautés en partenariat : de la théorie à la pratique, Melbourne, Australie, les 25-27 septembre 2006**

Les deux plus importantes évolutions survenues dans la formulation de politiques ces dernières années concernent les efforts entrepris pour « connecter » entre eux les différents services publics et les initiatives menées pour renforcer les communautés sur un plan économique et social. Les débats et la recherche dans ces deux domaines sont bien avancés dans plusieurs pays et l'Australie commence à façonner sa propre approche au niveau national, de l'état, ainsi qu'au niveau local.

Organisée en collaboration avec le Centre for Public Policy à l'Université de Melbourne, la conférence réunira quelques-uns parmi les principaux décideurs, chefs de file de communautés et chercheurs de toute l'Australie ainsi que des experts en provenance d'autres pays de l'OCDE, et notamment d'Europe et d'Amérique du Nord.

En plus des allocutions principales, cet événement de trois jours comprendra des groupes de travail sur des questions d'importance comme : l'importance de la collaboration ; le rôle du territoire ; les modèles de gouvernance et les questions qu'ils soulèvent ; la santé, l'environnement et la collaboration locale ; les questions de financement ; la responsabilité démocratique ; l'évaluation de l'impact des partenariats locaux ; et le leadership et les compétences nécessaires à la gouvernance collaborative.

Pour plus d'information, veuillez contacter [Sylvain.Giguere@oecd.org](mailto:Sylvain.Giguere@oecd.org) ou consulter [www.oecd.org/cfe/leed/governance](http://www.oecd.org/cfe/leed/governance).

**More News from LEED**  
**D'autres nouvelles du Programme LEED**

**Highlights from the 47<sup>th</sup> Meeting of the LEED Directing Committee and seminar on “Local Development as a Driver for Growth in Central and Eastern Europe”, Prague, 8-9 December 2005**

**Cities, employment and skills**

LEED Delegates enthusiastically welcomed a proposal from Dave Simmonds, of the Centre for Economic and Social Inclusion (United Kingdom) to lead a cross-country comparative project on the theme of cities, employment and skills. While a skilled labour force is one of the main drivers of city competitiveness, cities show major variations in employment, skills and productivity levels. Cities often face specific problems of labour market polarisation and concentration of low-skilled workers, which create additional challenges to business development and social cohesion initiatives. To tackle them cities must develop strong coordination mechanisms with public services, training institutions, business and communities.

**Evaluation of local development policies and programmes**

More and better quality evaluation contributes to better economic development strategies and increases the impact of public policies. LEED is currently carrying out a project to identify good practices in the evaluation of local development policies and programmes, to understand the strengths and weaknesses of current evaluation practices and to develop and disseminate best practice evaluation techniques. This includes manuals for the evaluation of SME policies and programmes and ex ante evaluation. In addition, an evaluation unit has been set up at the Trento Centre to strengthen an evaluation culture in Central and Eastern European countries.

The Directing Committee discussed current practices in local development policy evaluation, good practice approaches, barriers, and the potential role of LEED in strengthening an evaluation culture. It requested to set up new activities to accompany local development actors in developing evaluation frameworks and undertaking model evaluations, as well as to build capacity for evaluation (at the Trento Centre).

**2006 Work Programme for the OECD LEED Trento Centre for Local Development**

The Directing Committee approved the Programme of Work 2006 for the OECD LEED Trento Centre for Local Development, following the confirmation of the funding for 2006-2010 of the Centre by the Autonomous Province of Trento. The Directing Committee reiterated its appreciation of the work carried out during the pilot phase (2004-2005).

For more information on the activities of the LEED Trento Centre, please consult [www.Trento.oecd.org](http://www.Trento.oecd.org).

**Conference on “Local Development as a Driver for Growth in Central and Eastern Europe”**

The Czech Republic has made impressive progress to nurture local economic and employment development over the past few years. It has implemented an ambitious regional development programme to encourage the emergence of endogenous and bottom-up development strategies and reformed its governance structure to facilitate policy co-ordination, adaptation of policies to local conditions and participation of business and civil society in the orientation of policies. Ten years after the Czech Republic joined the OECD and the LEED Programme, the meeting discussed the lessons from the Czech experience in local development and draw useful conclusions for the implementation of European Structural Funds during the period 2007-2013.

**Les points forts de la 47<sup>ème</sup> séance du comité de direction LEED et séminaire sur “le développement local en tant que moteur pour l’expansion économique en l’Europe centrale et orientale, Prague les 8-9 décembre 2005**

***Les villes, l’emploi et les compétences***

*Les délégués ont accueilli avec enthousiasme une proposition faite par Dave Simmonds, du Centre for Economic and Social Inclusion (Royaume-Uni) de mener une étude comparative internationale sur le thème des villes, l’emploi et les compétences. Alors que la disponibilité d’une main-d’oeuvre qualifiée est l’un des principaux moteurs de compétitivité des villes, celles-ci montrent des variations significatives du niveau d’emploi, des compétences et de la productivité. Les villes font souvent face à des problèmes particuliers en ce qui concerne la polarisation du marché*

du travail et la concentration de travailleurs peu qualifiés, ce qui rend les défis en matière de développement économique et de cohésion sociale plus difficiles. Afin de les relever les villes doivent développer des mécanismes de coordination efficaces avec les services publics, les institutions de formation, le milieu des affaires et les communautés locales.

### ***L'évaluation des politiques et programmes au niveau du développement local***

*Davantage d'évaluation et une meilleure qualité de ces travaux contribuent à améliorer les stratégies de développement économique et à accroître l'impact des politiques publiques. LEED mène en ce moment un projet devant identifier les bonnes pratiques dans l'évaluation des politiques et programmes de développement local afin de mieux comprendre les forces et faiblesses des différentes approches et de développer et disséminer les techniques menant à de bons résultats. Ce travail comprend la préparation de manuels sur, d'une part, l'évaluation des politiques et programmes en faveur des PME et, d'autre part, l'évaluation ex ante. En outre, une unité d'évaluation a été mise sur pied au Centre de Trente afin de promouvoir une culture d'évaluation dans les pays d'Europe centrale et orientale.*

*Le Comité de direction a eu un échange de vues sur les pratiques actuelles en matière d'évaluation des politiques pour le développement local, les bons exemples, les obstacles et le rôle que LEED pourrait jouer afin de renforcer la culture de l'évaluation. Il a demandé que d'autres activités soient mises sur pied afin d'accompagner les acteurs du développement local dans la formulation de cadres d'évaluation et dans la création des modèles d'évaluation, ainsi que pour renforcer les capacités en matière d'évaluation (au Centre de Trente).*

### ***Programme de Travail 2006 du Centre de Trente OCDE/LEED pour le développement local***

*Le Comité de direction a approuvé le programme de travail 2006 du Centre de Trente OCDE/LEED pour le développement local suivant la confirmation de financement pour 2006-2010 de la part de la Province autonome de Trente. Le Comité de direction a réitéré son appréciation de la qualité des activités entreprises pendant la phase pilote (2004-2005).*

*Pour plus d'informations concernant les activités du Centre de Trente du Programme LEED, veuillez consulter [www.Trento.oecd.org](http://www.Trento.oecd.org).*

### ***Conférence, « Le développement local en tant que moteur pour l'expansion économique en Europe centrale et orientale », Prague, les 8-9 décembre 2005***

*La République tchèque a fait des progrès impressionnants ces dernières années pour nourrir le développement économique et la création d'emplois au niveau local. Elle a mis en place un programme ambitieux de développement régional afin d'encourager l'émergence de stratégies de développement endogène ascendantes (« bottom up ») et a réformé sa structure gouvernementale afin de faciliter la coordination des politiques, l'adaptation des politiques aux conditions locales et la participation des acteurs du secteur privé et de la société civile à l'orientation des politiques. Dix ans après l'adhésion de la République tchèque à l'OCDE et au Programme LEED, les participants ont discuté des leçons de l'expérience tchèque dans le domaine du développement local et en ont tiré des enseignements pour la mise en place des Fonds structurels européens pendant la période 2007-2013.*

### **From Immigration to Integration: lessons drawn from local responses – Federal Reserve Bank of New York, 15 December 2005**

The conference, jointly organised by LEED and the Bank, provided a useful opportunity for discussion amongst practitioners, academics and policy makers from the US, Canada and Europe on the local integration of immigrants into the labour market. The battle for talent is increasingly becoming as important as the battle for economic investment, and skilled migrants can offer a significant comparative advantage to local labour markets, as long as their potential is harnessed. Unskilled migrants are also in demand, as demographic change means that many world cities are seeking new workers to meet labour shortages and ensure that basic services are delivered. Further, recent developments, including the troubles on the outskirts of urban areas in France, have again shown the penalties for not ensuring that all local residents are effectively included, both in the labour market and in wider society.

The priorities identified for future development included: 1) The need for greater coordination at the local level 2) The importance of sustainable approaches, with longer term local level strategies, and emphasis on sustainable employment for migrants, rather than just short-term jobs 3) The need to tackle discrimination 4) The need for better

evaluation as to the success of local initiatives 5) The need to treat integration as a 'two way process' with society, not just migrants, needing to change and adapt. The conference findings will feed into the LEED publication, the Local Integration of Immigrants into the Labour Market which is due to be published in early 2007. For more information, please contact [Francesca.Froy@oecd.org](mailto:Francesca.Froy@oecd.org).

**De l'immigration à l'intégration : Leçons tirées des réponses locales – Banque fédérale de réserve de New York, le 15 décembre 2005**

*Cette conférence, organisée conjointement par LEED et la Banque fédérale de réserve de New York, a offert une occasion aux décideurs, praticiens et chercheurs des États-Unis, du Canada et d'Europe d'examiner l'intégration des immigrants au marché local du travail. La bataille pour les compétences est devenue aussi importante que la bataille pour l'investissement. Les immigrants qualifiés peuvent donner un avantage comparatif significatif au marché local du travail si leur potentiel est bien exploité. Des immigrants non-qualifiés sont aussi en demande, parce que les changements démographiques font que les villes du monde sont à la recherche de travailleurs pour garantir que les services de base soient livrés. Des faits récents, comme les problèmes des banlieues en France, ont démontré que les résultats d'une politique qui ne réussit pas à inclure toutes les catégories de personnes sur la marché du travail et dans la société en général doivent être examinés en profondeur.*

*La conférence a recensé des priorités pour le développement futur de ces politiques : 1) L'importance de la coordination au niveau local 2) Le développement des approches durables, avec des stratégies locales à long terme et une politique qui donne la priorité aux emplois stables pour les migrants, plutôt que des emplois à court terme 3) Une politique efficace contre la discrimination 4) Une meilleure façon d'évaluer les initiatives locales 5) Un impératif vers l'intégration comme une politique à double sens – la société aussi doit s'adapter et changer, et pas seulement les migrants. Les conclusions de la conférence alimenteront le rapport final LEED sur l'intégration des immigrants au niveau local, qui sera publié en 2007. Pour plus d'information, veuillez contacter [Francesca.Froy@oecd.org](mailto:Francesca.Froy@oecd.org).*

**News from the LEED Trento Centre**  
**Des nouvelles du Centre de Trente**  
[www.Trento.oecd.org](http://www.Trento.oecd.org)

**Strengthening the Public Employment Service in Facing Structural Change at the Local Level**

This seminar organised by the LEED Programme and its Trento Centre for Local Development in co-operation with the Polish Ministry of Labour and Social Policy of Poland on 14-16 December 2005 in Warsaw, built on findings from previous LEED conferences on decentralisation and labour market policy and offered participants – directors of public employment agencies, experts from line ministries and leading representatives from Polish research institutes – an excellent opportunity to share experiences on existing and new approaches.

The findings from the three modules on "Improving Decentralisation of the Public Employment Service", "Facing Industrial Change at the Local Level" and "Managing Return to Employment through Training" will be compiled in a forthcoming joint publication. For further information, please contact [Andrea-Rosalinde.Hofer@oecd.org](mailto:Andrea-Rosalinde.Hofer@oecd.org).

**Renforcer la capacité du service de l'emploi public afin de mieux répondre aux changements structurels au niveau local**

Ce séminaire organisé par le Programme LEED et son Centre de Trente pour le développement local en co-opération avec le ministère du Travail et de la Politique sociale de Pologne, les 14-16 décembre à Varsovie, s'est appuyé sur les résultats d'autres conférences LEED sur les thèmes de la décentralisation et la politique du marché du travail et a offert aux participants – les directeurs des agences publiques de l'emploi, les experts des différents ministères et les représentants des institutions de recherche polonaises – une excellente opportunité de partager des expériences sur des approches existantes et nouvelles.

Les conclusions des trois modules, "Améliorer la décentralisation du service de l'emploi public" ; "Faire face au changement industriel au niveau local" ; et "Comment gérer le retour au travail par la formation" seront synthétisées et publiées dans un rapport à paraître prochainement. Pour plus d'informations, veuillez contacter [Andrea-Rosalinde.Hofer@oecd.org](mailto:Andrea-Rosalinde.Hofer@oecd.org).

**European Commission**  
**Commission Européenne**

**"Practical Handbook on Developing Local Employment Strategies"**

In 2005 the European Commission published a series of handbooks providing a practical tool for those involved in local employment development. They indicate the best approaches for designing, developing, implementing, monitoring and evaluating successful local strategies and activities. There are 16 handbooks: one for each of the 15 Member States that were EU members prior to May 2004 (in own language and in English); and a general one for New Member States and Candidate Countries (in English).

To download free of charge the handbooks, please visit the official website of the DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities at: [http://europa.eu.int/comm/employment\\_social/local\\_employment/publi\\_en.htm](http://europa.eu.int/comm/employment_social/local_employment/publi_en.htm)

***Manuels pour les praticiens sur les stratégies de création d'emploi au niveau local***

*En 2005 la Commission européenne a publié une série de manuels conçus comme des outils pratiques pour les acteurs du développement de l'emploi au niveau local. Ils indiquent les meilleures approches pour formuler, développer, mettre en place et évaluer les activités et stratégies locales. Il existe 16 manuels : un pour chacun des états membres avant mai 2004 (dans la langue du pays et en anglais) et un guide général pour les nouveaux états membres et les pays candidats (en anglais).*

*Pour télécharger les manuels à titre gracieux veuillez consulter le site web officiel du DG Emploi, Affaires Sociales et Égalité des Chances : [http://europa.eu.int/comm/employment\\_social/local\\_employment/publi\\_en.htm](http://europa.eu.int/comm/employment_social/local_employment/publi_en.htm).*

**Partners News**  
**Rubrique des Partenaires**

**Annual Conference of the Canadian Council for Small Business and Entrepreneurship: Call for Papers**

Proposed in collaboration with the Institut de recherche sur les PME (INRPME), the conference will take place at the Centre des Congrès, Hôtel Delta, Trois-Rivières, Canada, on 28-30 September 2006. Organised within the framework of the new local economic development (LED) dynamic process, whereby entrepreneurship emerges and SMEs develop themselves in an environment characterized by the diminishing importance of natural resources in comparison with "immaterial" resources: skills, know-how, qualifications, ways of doing and acting; the conference invites participants to question themselves on potential strategies, in Canada, for the stakeholders of LED in the face of increasing competition from countries whose advantage lies in an abundant labour force.

Contributions are invited from academics, policy developers, and economic development agents. While research tracks will be defined to answer specific interests such as ethnic, aboriginal, and collective entrepreneurship, any contribution regarding entrepreneurship and SMEs will be welcome. Abstracts (1-2 pages) must be received by 30 March 2006.

For more information, please contact [Andre.Joyal@uqtr.ca](mailto:Andre.Joyal@uqtr.ca).

**Conférence annuelle du Conseil canadien sur les PME et l'Entrepreneuriat: appel à communication**

Proposée en collaboration avec l'Institut de recherche sur les PME (INRPME), la conférence aura lieu au Centre des Congrès, Hôtel Delta, Trois-Rivières, Canada, du 28-30 septembre 2006. Organisée dans le cadre du développement économique local par lequel l'entrepreneuriat et les petites et moyennes entreprises prennent leur essor dans un environnement où les ressources naturelles s'amenuisent par rapport aux ressources immatérielles : compétences, savoir faire, qualifications, manières de faire et d'agir ; la conférence invitera les participants à s'interroger sur les

stratégies qui s'offrent au Canada pour les artisans du développement économique local face à la concurrence de plus en plus forte des pays avantagés par l'abondance de main-d'oeuvre.

Les contributions sont attendues de la part du milieu académique, des développeurs de politiques et des agents de développement économique. Si des volets seront développés pour rencontrer des intérêts particuliers comme ceux touchant les groupes ethniques, les autochtones et l'entrepreneuriat collectif, toute communication se rapportant à l'entrepreneuriat et aux PME sera la bienvenue. Les résumés (de 1 à 2 pages) doivent être soumis avant le 30 mars 2006.

Pour plus d'information, veuillez contacter [andre.joyal@uqtr.ca](mailto:andre.joyal@uqtr.ca).

### **London Southbank University publishes four new reports**

These cutting-edge reports:

- Conversations with Change Makers;
- Small Businesses in 2010;
- Social Enterprise Useful Practice Guide; and
- Business to Business Learning

are now available. For more information, please consult [www.davidgrayson.net](http://www.davidgrayson.net).

## **Recent LEED Publications** **Publications récentes LEED**

Special **discount rates** are available on bulk orders (10 or more) of LEED publications. If you are interested in ordering a copy of any of these publications, please visit the OECD's on-line bookshop via our website ([www.oecd.org/cfe/LEED](http://www.oecd.org/cfe/LEED)) or simply enter the OECD Online Bookshop ([www.oecd.org/bookshop](http://www.oecd.org/bookshop)) and then type the name of the publication.

**LEED actively seeks sponsors to translate its publications into other languages. For more information, please contact [Lucy.Clarke@oecd.org](mailto:Lucy.Clarke@oecd.org).**

### **Managing Decentralisation**

**ISBN 92-64-10470-4 (available in English, forthcoming in Italian)**

To enhance responsiveness to citizens' needs, governments have been increasingly decentralising policy design and implementation. In the labour market policy area, many stakeholders, from business and local government to community groups and NGOs, have been receptive to decentralisation. Labour market policy has a crucial role to play in economic development and social inclusion. Its decentralisation nonetheless raises delicate and challenging questions. Can more flexible policy management be compatible with efficiency, accountability, and coordination requirements? How can local authorities use decentralised powers effectively? In this book, leading experts, policy makers, and practitioners share their experience in dealing with such issues.

### **Private Finance and Economic Development**

**ISBN 92-64-10199-3 (available in English and Italian)**

Local governments and development agencies are being called upon to take an increasing role in securing economic competitiveness and social cohesion in their cities and regions. But public budgets for these activities are being squeezed. In order to plug the funding gap, local agencies are increasingly developing frameworks and instruments to lever private finance into activities that the public sector has traditionally funded alone. This book shows how city and region authorities can optimise private financing for economic development purposes.

### **Entrepreneurship and Local Economic Development**

**ISBN 92-64-19978-0 (available in English, French and Spanish)**

This book squarely addresses one of the core concerns of the LEED Programme, namely the generation of economic activity in local areas through business creation and development. The publication examines the principal routes through which new firm creation can impact on local economies and sets out detailed policy recommendations for national and local levels of government on three thematic areas: strategy, finance and programme design.

### ***L'entreprenariat et le développement économique local (ISBN 92-64-29978-5)***

*Cette publication examine les principaux mécanismes par lesquels la création et le développement d'entreprise peuvent avoir des retombées sur l'économie locale. L'ouvrage présente des recommandations détaillées à l'intention des pouvoirs publics qui s'adressent aussi bien aux administrations locales qu'aux gouvernements. Ces recommandations portent sur trois grands domaines : stratégie, finance et conception des programmes.*

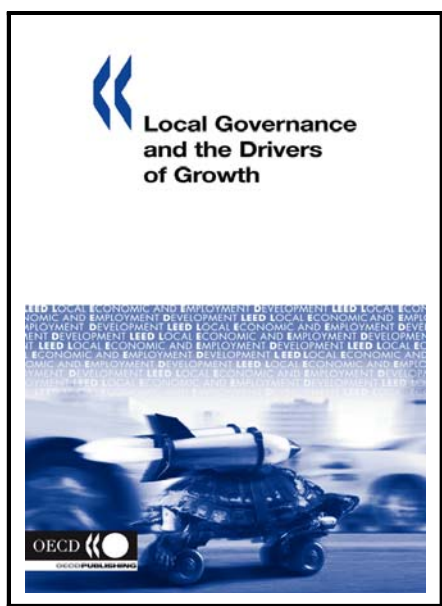
### **The Non-profit Sector in a Changing Economy**

**ISBN 92-64-19953-5 (available in English, French and Spanish)**

This publication offers a comprehensive and ground-breaking assessment of the new trends in the field of the non-profit sector. Drawing on contributions from international leading experts and academics, it reviews the most significant non-profit sector developments in EU countries, the United States, Canada, Mexico and Australia. It also provides a comparative and detailed examination of the tools and methods used to finance, monitor and evaluate this sector of social and economic activity.

### ***Le secteur à but non lucratif dans une économie en mutation (ISBN 92-64-29953-X)***

*Ce rapport offre un bilan détaillé des nouveaux développements les plus importants en matière du secteur à but non lucratif dans les pays de l'Union européenne, aux États-Unis, au Canada, au Mexique et en Australie. Il propose également une étude minutieuse des outils et méthodes utilisés pour financer et évaluer ce secteur d'activités sociales et économiques.*



OECD Code: 842005041P1  
 ISBN 92-64-01329-6  
 December 2005, 200 Pages  
 20 tables 10 charts  
 US\$50 €40 £27 ¥5500

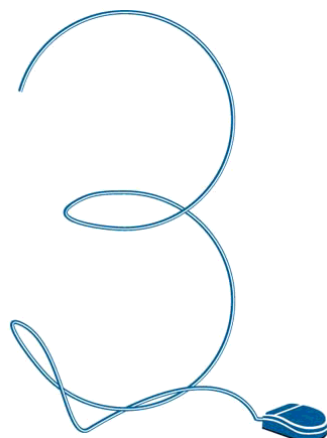
## Local Governance and the Drivers of Growth

Innovation, skills, entrepreneurship and social cohesion are key drivers of growth, and essential goals of effective economic development strategies. Each has a strong governance component, which requires real partnership between government, business and civil society for co-ordinating actions and adapting policies to local conditions. Improvement of local governance is therefore a prerequisite for optimising growth and competitiveness.

But what are the best governance mechanisms to fuel the drivers of growth? What is the role of central government in maximising their effectiveness? What specific actions must cities carry out to become more competitive and spread prosperity? How can public services be managed in the most effective way to support local competitiveness in the age of globalisation and networking? How can partnerships generate more funding and deliver better results?

For this book, the OECD has brought together top world experts to translate policy lessons into concrete recommendations that will help policy makers and practitioners make the best governance decisions to stimulate growth.

## OECD Online Services



OECD *direct*

[www.oecd.org/OECDdirect](http://www.oecd.org/OECDdirect)

Be the first to know the latest OECD publications with our free e-mail alerting service

SourceOECD 

[www.SourceOECD.org](http://www.SourceOECD.org)

Our library and statistics online

ONLINE BOOK SHOP

[www.oecdbookshop.org](http://www.oecdbookshop.org)

Browse it online *before* you buy



## Business Clusters: Promoting Enterprise in Central and Eastern Europe

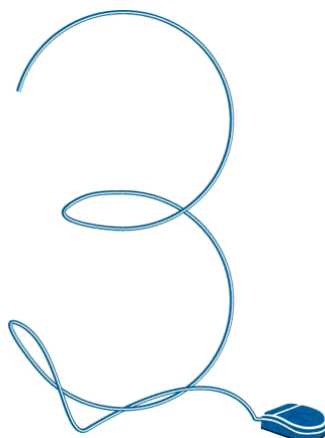
Clusters of firms and related organisations in a range of industry specialisations are a striking feature of the economic landscape in all countries. Their growth and survival depends on internal processes of specialisation, co-operation and rivalry, and knowledge flows that underpin the competitiveness of the firms within them. Cluster building is now among the most important economic development activities in OECD countries and beyond. This book looks at the importance and potential of cluster initiatives in Central and Eastern Europe as these countries integrate ever more strongly into the global economy. Existing clusters are mapped, recent policy advances are described and conclusions are drawn on the potential of business clusters to foster economic growth in the wider Central, East and South East European region.

OECD Code: 842005011P1  
ISBN 92-64-00710-5  
15/08/2005, 242 Pages  
12 charts  
US\$69 €55 £37

This publication is one of the outputs of a major programme of conferences and research on cluster building in Central and Eastern Europe led by the OECD LEED Programme in collaboration with the Central European Initiative and the European Bank for Reconstruction and Development.

---

## OECD Online Services



OECD *direct*

[www.oecd.org/OECDdirect](http://www.oecd.org/OECDdirect)

Be the first to know the latest OECD publications with our free e-mail alerting service

SourceOECD 

[www.SourceOECD.org](http://www.SourceOECD.org)

Our library and statistics online

ONLINE BOOK SHOP

[www.oecdbookshop.org](http://www.oecdbookshop.org)

Browse it online *before* you buy



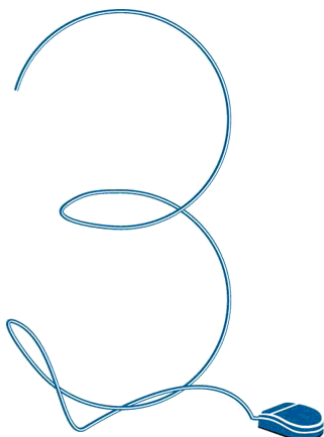
## Culture and Local Development

This publication highlights the impact of culture on local economies and the methodological issues related to its identification. In particular, the book demonstrates that the contemporary contribution of culture to economic development is not only limited to attracting tourists, but that it increasingly acts as a catalyst for other activities to further develop through territorial clusters. It also demonstrates the power of culture as a tool for the social integration of distressed people and communities, thus contributing to sustainable development.

Building on recent international case studies, *Culture and Local Development* shows how public policies can foster culture as a lever for local economic development in terms of partnerships, tax relief, and other innovative instruments. The book also sets out the implications for national governments in the fields of education and intellectual property rights.

OECD Code: 842005021P1  
ISBN 92-64-009990-6  
May, 2005, 200 Pages  
US\$39 €30 £20 ¥4000

## OECD Online Services



OECD *direct*

[www.oecd.org/OECDdirect](http://www.oecd.org/OECDdirect)

Be the first to know the latest OECD publications  
with our free e-mail alerting service

SourceOECD

[www.SourceOECD.org](http://www.SourceOECD.org)

Our library and statistics online

ONLINE BOOK SHOP

[www.oecd.org/bookshop](http://www.oecd.org/bookshop)

Browse it online *before* you buy



## New Forms of Governance for Economic Development

New forms of governance are emerging. Government, business and civil society are increasingly seeking ways to develop and pursue economic development strategies and solve socio-economic problems jointly. Each with a specific function, these new models complement each other to foster endogenous development and draw on every opportunity to apply local assets, skills and knowledge to promote competitiveness. Regional strategic platforms, partnerships, open governments and other agents of change help release the potential of their area thanks to better co-ordination, and adaptation to local conditions.

From government to governance: the new forms imply a radical shift in ways of working. This book examines how the new forms of governance overcome administrative, political and financial obstacles and their impact on local prosperity and the quality of life. The new approach is illustrated with the results of some of the ambitious initiatives taken by Belgium, the Czech Republic, Mexico, Norway, Slovenia, Spain and Sweden. The book highlights both their strengths but also their weaknesses to make the lessons applicable to other countries.

OECD Code: 842004021/2P1  
ISBN 9264015302  
November, 2004, 232 Pages  
US\$75 €60 £42 ¥7700

## OECD Online Services



OECD *direct*

[www.oecd.org/OECDdirect](http://www.oecd.org/OECDdirect)

Be the first to know the latest OECD publications  
with our free e-mail alerting service

SourceOECD

[www.SourceOECD.org](http://www.SourceOECD.org)

Our library and statistics online

ONLINE BOOK SHOP

[www.oecd.org/bookshop](http://www.oecd.org/bookshop)

Browse it online *before* you buy